

“女性と組織の活性化研究会”は、女性活躍推進に真剣に取り組む企業の情報共有の場として、2007年2月に発足いたしました。植田寿乃によるミニセミナーと、企業事例研究、そして、参加企業が持ち寄った課題共有、意見・情報交換を毎月実施しています。

参加企業は108社、登録メンバーは202名を超えております(2016年1月現在)。業種は金融、商社、製薬会社、電機メーカー、不動産会社等と多岐に渡り、女性活躍推進室リーダー、人材開発部門、研修部門、経営企画部門などの方が、毎回本音ベースで意見交換をしています。

業種、企業を超えた女性活躍推進のためのネットワークの構築を求めている企業様、何かから手をつけていけばいいか分からない、うまくいかない等、課題を抱え悩んでいらっしゃる企業様のご参加をお待ちしております!メンバーに登録いただくと、参加の詳細のお手続きをお知らせいたします。

今後の開催予定

【第98回】2016年7月22日(金)

時短女性管理職の誕生とイクメン当たり前の組織に学ぶ

【事例発表】 パナソニック エイジフリー株式会社

リテールサポート事業部

ITソリューション部 システムサポート課 課長 小松多恵子氏

東部住環境ソリューション部 東部サポート課 西山嘉一氏

時間 13:30~16:30 (13:00開場)

対象 女性活用を推進している組織・
担当者で、法人として個人参加される方

定員 50名

参加費 研究会登録法人メンバー … 4,000円
初参加(法人未登録)の方 … 5,000円

会場 JR大崎駅近隣会議室

【第99回】2016年9月29日(木)

『副業OK』ダイバーシティ推進の最先端をリードする企業の施策に学ぶ!

【事例発表】 ロート製薬株式会社

人事総務部 人事2グループ リーダー 山本明子



【第100回】2016年11月25日(金)

『昭和型男性主導組織を私たちが変える!』

二人の女性ダイバーシティ推進室長の熱い想いと施策に学ぶ

【事例発表】 さくら情報システム株式会社 人事部 ダイバーシティ推進室長 薄井昌子

富国生命保険相互会社 人事部 ダイバーシティ推進室長 金子こずえ



今までの研究会で取り上げたテーマ(参考)

【第89回】2015年4月22日(水) : 労働組合が昭和体質を脱皮し、女性活躍&ダイバーシティのリーダーになる必要性

【第90回】2015年5月19日(火) : 50代からの働き方、生き方、避けられない介護と仕事の両立

【第91回】2015年6月19日(金) : 子育て中の女性達が活躍するために必要な企業の施策とサポートとは

【第92回】2015年7月28日(火) : 予算ゼロでも会社を変える!立ち上がった女子力パワーの広がりとは

【第93回】2015年9月8日(火) : 女性管理職育成7年目!育ってきたロールモデルたち!と次の課題

【第94回】2015年10月14日(水) : 総合職への職種転換&女性のためにロールモデル(40代、50代)の私たちができることとは

【第95回】2015年11月24日(火) : ダイバーシティ時代の管理職の人間力アップの必要性

【第96回】2016年1月12日(金) : 総会/女性活躍推進、ダイバーシティ推進の現状と今後

【第97回】2016年4月22日(金) : ダイバーシティ推進、成功企業に学ぶ~5年の歩みと結果そして展望~

本気、本音の
有意義な
ディスカッションの場です!
ぜひご参加ください!



主催ファシリテーター
植田 寿乃

お申し込み方法

※定員になり次第締め切りとなりますので、お申し込みはお早めに!

●事務局あてに、以下の内容を **メール** でご連絡ください

・お名前(ふりがな) ・貴社名 ・部署名 ・役職名 ・電話番号 ・E-mail(必須) ・研究会を知ったきっかけ ・その他

●お問い合わせは、**メール** にてお願いいたします。

[研究会ご案内]

お問い合わせ先 有限会社キュー内 女性と組織の活性化研究会事務局 (山岡、植田) E-mail: newo@que.co.jp

<http://newo.jp>